



Nr. 665/02.02.2026

POLITICA SI CRITERIILE DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORILOR

Pentru stabilirea politicii si a criteriilor de remunerare a administratorilor si a directorilor s-a plecat de la prevederile O.U.G. 109/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de la prevederile H.G. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G.109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

In vederea aplicarii Art. 37 al. 2 si 3 din O.U.G. 109/2011, cu privire la remuneratia membrilor neexecutivi, respectiv executivi ai Consiliului de administratie s-a plecat de la prevederile H.G. 639/2023, care la Cap.I prevede masurarea performantelor intreprinderilor publice, la Cap.II prevede metodologia de stabilire a indicatorilor de performanta financiara si nefinanciara.

Indicatorii cheie de performanta (I.C.P.), care sunt obligatorii pentru toate intreprinderile publice:

- a) nu are datorii restante fata de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante fata de furnizori si alti creditori;
- c) are programe de investitii implementate conform graficelor de executie;
- d) nu are inregistrate pierderi contabile anterioare si nu inregistreaza pierderi contabile curente.

Pentru membrii executivi ai C.A., care conform legii au dreptul la o componenta variabila a remuneratiei se adauga urmatoorii indicatori:

- e) nivelul ratei de profitabilitate determinata ca raport intre profitul net si cifra de afaceri este mai mare de 5%.
- f) cresterea cifrei de afaceri in anul curent fata de anul precedent este mai mare de 2,5%.
(Indicatorii de la lit.,„e” si „f” trebuie pusi in concordanta cu prevederile art.7.lit.g din H.G.639/2023 – NORME METODOLOGICE).

Pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de administratie, indicatorii de performanta au fost selectati si adaptati la specificul Companiei noastre conform art.8 din H.G. 639/2023.

Indicatorul de la litera „e” l-am pus in concordanta cu prevederile din Contractul de delegare a gestiunii transportului public din AMTPC Cluj, care la Cap.9, pct.9.1 prevede „.....Pentru fiecare an din contract rata profitului va fi sub 3% si nu va depasi rata swap pentru Romania, stabilita de Comisia Europeana plus 1%”.

Indicatorii de performanta pentru perioada 2025-2027, aferenti C.A., au fost stabiliti prin Hotararea Consiliului Local al Mun.Cluj-Napoca nr.199/12.05.2025.

Indicatorii de performanta aferenti managerului (directorului general) au fost aprobati de H.A.G.A. nr.3/15.12.2025.

In anul 2025, pana la intrarea in vigoare a Legii 158/2025, remunerarea membrilor C.A. si a directorului general s-a efectuat conform Legii 296/2023, iar dupa intrarea in vigoare a Legii 158/2025 remunerarea s-a efectuat conform noilor prevederi.

In ambele situatii s-a cerut avizul AMEPIP, cu privire la nivelul indemnizatiilor, dupa care au fost supuse spre aprobarea A.G.A.

Pana la expirarea mandatului, in decembrie 2027, indemnizatiile vor ramane la nivelul actual, daca pe parcurs nu vor apare alte modificari in legislatia incidenta.

Presedinte C.A.
Ec. Ioan Buiu

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ioan Buiu', written over the typed name.